

**INFORMATIVA AI CANDIDATI PER L'INSTAURAZIONE DI UN  
RAPPORTO DI LAVORO  
ai sensi dell'articolo 13 del D.L. 30 giugno 2003 n. 196**

Ai sensi dell'articolo 13 del D.L. 30 giugno 2003 n. 196, con il quale è stato emanato il "Codice in materia di protezione dei dati personali", La informiamo circa l'utilizzo dei Suoi dati personali e Le chiediamo di esprimere il consenso al trattamento.

I dati personali in possesso della Società sono raccolti presso di Lei ovvero acquisiti, nell'osservanza delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, presso terzi (albi professionali, società specializzate per la selezione del personale, ufficio di collocamento, soggetti privati abilitati all'intermediazione di manodopera, altre società del gruppo, Scuole, Università, Autorità Giudiziarie, Autorità di Pubblica Sicurezza, ecc.) e vengono trattati nel rispetto del D.L. 196/03.

**La Società, anche a seguito di Sue eventuali segnalazioni, può venire a conoscenza di dati personali che il D.L. 196/03 definisce "sensibili", in quanto gli stessi sono idonei a rivelare l'adesione a partiti politici, l'iscrizione a sindacati, lo stato di salute, l'invalidità, l'idoneità psico-fisica a svolgere determinate mansioni o l'appartenenza a categorie protette, nonché di informazioni relative a provvedimenti di cui è prevista l'iscrizione nel casellario giudiziale.**  
**In proposito Le ricordiamo che il D.L. 196/03, pur prevedendo la necessaria e preventiva autorizzazione del Garante per la protezione dei dati personali, non richiede il Suo consenso qualora il trattamento dei dati venga effettuato per adempiere ad obblighi previsti dalla legge, da un regolamento o dalla normativa comunitaria, per la gestione del rapporto di lavoro, anche in materia di igiene e sicurezza del lavoro nonché di previdenza e assistenza.**  
**Il Consenso che Le chiediamo riguarda anche i dati sensibili qualora un'operazione obbligatoria per la Società ovvero reputata utile ai fini della selezione, determini, essa stessa, la necessità del trattamento o della comunicazione di tali dati.**

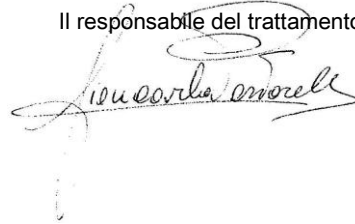
1. I dati personali, comuni e sensibili, vengono trattati dalla Società esclusivamente al fine di procedere alla selezione dei candidati all'instaurazione di un rapporto di lavoro.
2. Con riferimento alle finalità indicate al punto precedente, il conferimento dei dati è facoltativo ma comunque funzionale alla selezione di candidati all'instaurazione di un rapporto di lavoro. Ne consegue che, in mancanza dei Suoi dati personali o del Suo consenso al trattamento e alla comunicazione per le finalità descritte nella presente informativa, la Società potrebbe non considerare o non valutare compiutamente la Sua candidatura.
3. Il trattamento dei Suoi dati avviene mediante strumenti informatici, telematici e manuali, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate al punto 1, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi e sempre nel rispetto delle previsioni di cui all'articolo 11 del D.L. 196/03.
4. La Società non comunica i dati personali relativi ai candidati all'instaurazione di un rapporto di lavoro. Tuttavia, è possibile che tali dati vengano comunicati a società di revisione contabile ovvero a organi centrali e periferici della Pubblica Amministrazione.  
I destinatari delle predette comunicazioni operano in totale autonomia, in qualità di distinti titolari del trattamento.  
I dati personali trattati dalla Società non sono oggetto di diffusione.  
I Suoi dati personali sono inoltre conosciuti dal personale dipendente nonché da altri collaboratori della Società, responsabili e/o incaricati del trattamento, addetti anche temporaneamente presso funzioni a cui sono stati attribuiti compiti inerenti all'amministrazione ed alla gestione delle risorse umane.
5. In relazione al trattamento sopra descritto, Le è riconosciuto l'esercizio dei diritti previsti dall'articolo 7 del D.L. 196/03, in particolare di ottenere dal Titolare o dal Responsabile del trattamento la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano, di conoscerne l'origine, nonché la logica e le finalità su cui si basa il trattamento; di ottenere la cancellazione,

la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi ha interesse, l'integrazione; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso.

6. Titolare del trattamento dei dati è la Società Intermonte SIM p.A., Corso Vittorio Emanuele II, 9 – 20122 Milano.

7. Responsabile del trattamento dei dati è il Sig. Giancarlo Pastorello.

Intermonte SIM p.A.  
Il responsabile del trattamento

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giancarlo Pastorello", written over a faint circular stamp or watermark.